

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	7
1. Un leader chrétien <i>L'essence du leader</i>	11
2. Un leader serviteur <i>Le cœur du leader</i>	31
3. Un leader crédible <i>La fiabilité du leader</i>	53
4. Un leader capable <i>Les outils du leader</i>	81
5. Un leader influent <i>L'impact du leader</i>	103
6. Un leader suivi <i>Les disciples du leader</i>	139
7. Un leader en situation <i>Le contexte du leader</i>	153
8. Un leader visionnaire <i>La tâche du leader</i>	183

Appendices

A	Questionnaire du leader chrétien	201
B	Bibliographie pour l'étude de l'Église primitive	202
C	Le principal rôle du pasteur est-il d'offrir des soins pastoraux ?	204
D	Questionnaire du leader serviteur	209
E	Questionnaire sur la crédibilité	212
F	Inventaire des dons spirituels	214
G	Inventaire des dons naturels et des compétences	225
H	Questionnaire concernant la passion	227
I	Questionnaire sur le caractère de l'homme en vue du ministère	230
J	Questionnaire sur le caractère de la femme en vue du ministère	234
K	Inventaire des compétences liées aux relations	238
L	Inventaire des compétences liées aux tâches	240
M	Inventaire du style de leadership	242
N	La structure de l'Église	254
O	Inventaire des valeurs fondamentales du leader	255
P	Inventaire des valeurs fondamentales de l'Église	257
Q	Questionnaire sur les circonstances idéales pour exercer un ministère	258
R	Questionnaire d'évaluation des circonstances actuelles de votre ministère	263
S	Compatibilité du pasteur et de l'organisation	266
	Notes	268

INTRODUCTION

Le leadership est un sujet qu'on aborde fréquemment dans notre monde et il retient l'attention de plusieurs. Serait-ce parce que les leaders éminents font vibrer en nous une fibre sensible qui nous incite à abandonner notre complaisance, nous convainquant qu'il est possible d'apporter des changements à notre société ? Quoi qu'il en soit, ce mot est à la mode dans divers milieux, et l'Église n'y échappe pas. Lorsqu'il m'arrive d'aller dans de grandes librairies de Dallas, au Texas, et de m'attarder au rayon réservé aux livres sur le leadership, j'y déniche un nombre prodigieux d'ouvrages, certains écrits par des chrétiens. En entrant dans une librairie chrétienne, j'apercevrai probablement, disposé bien en évidence, un numéro du périodique *Leadership Journal*, s'adressant aux leaders chrétiens en général, et plus particulièrement aux pasteurs. J'ai découvert, en naviguant dans Internet, une organisation chrétienne créative et avant-gardiste, nommée Leadership Network.

Toutefois, la popularité de ce concept exige que chacun de nous s'interroge pour stimuler sa réflexion. Qu'est-ce qu'un leader et puis-je me définir comme tel ? Qu'est-ce que le leadership et est-ce bien ce qui caractérise mon ministère ? Comment peut-il être question de leadership, et notamment de formation de leaders, si nous ignorons ce qu'il comporte ou ce que nous cherchons à accomplir ?

Les réponses à ces questions sont complexes, mais elles sont vitales pour tout leader du XXI^e siècle qui désire mettre son plein potentiel au service de Jésus-Christ. Il est impératif que nous comprenions et clarifions les difficultés entourant la définition de ce concept, dans le

but d'exercer efficacement notre service, tout en ayant une perception dynamique du leadership, particulièrement dans l'univers novateur aux changements rapides que constitue le ministère aujourd'hui.

Alors que plusieurs écrivains et orateurs chrétiens abordent le thème du leadership, j'ai remarqué qu'on suppose trop souvent de manière subtile que nous traitons tous du même sujet. Je ne crois pas que ce soit le cas. Ils sont tout à fait conscients de l'importance de la question, mais peu d'entre eux prennent le temps de s'arrêter pour en préciser la théorie. Quand ils le font, ils basent communément leurs explications sur leur expérience subjective ou sur des faits tirés d'observations personnelles, plutôt que sur les Écritures ou des analyses approfondies.

Par conséquent, je poursuis deux objectifs en rédigeant ce livre. D'abord, je veux définir de manière pratique le leader et le leadership chrétien, fondée sur la Bible et sur mon examen des recherches les plus pertinentes effectuées au cours des deux derniers siècles. Ensuite, je désire inciter d'autres individus éprouvant quelque difficulté relativement à ce concept, à s'arrêter le temps qu'il faudra, du moins pour évaluer leur situation et peut-être même élaborer leur propre compréhension du leadership. Il est évident qu'il faut savoir ce qui caractérise les leaders si nous voulons les former pour le ministère.

Je vous offre donc mes définitions. Les leaders chrétiens sont premièrement des serviteurs possédant la crédibilité et les aptitudes nécessaires pour influencer d'autres personnes dans une situation précise, afin qu'elles suivent la direction de Dieu. La deuxième découle de la première. Le leadership chrétien est le processus par lequel des serviteurs utilisent leur crédibilité et leurs compétences pour influencer d'autres personnes dans un contexte particulier, afin qu'elles marchent dans les voies de Dieu.

Ce livre est l'aboutissement d'une série d'enseignements affichés sur le site Internet de mon ministère : www.visionministry.com. Son fondement est l'interprétation même de ce qui constitue un leader, et toute la suite s'appuiera sur celui-ci. Le chapitre 1 présente huit

caractéristiques du leadership chrétien puis pose la question : qui étaient les leaders chrétiens de l'Église au premier siècle ?

Le chapitre 2 débute par l'observation de deux métaphores bibliques, soit celles du berger et du serviteur. Il sonde ensuite le cœur du leader et présente les quatre éléments essentiels au leadership fondé sur le service. Il répond aux questions suivantes. Quelle est la nature précise d'un leadership qui sert ? Quel est le principe opposé ? Sauriez-vous reconnaître un leader serviteur si vous le rencontriez ?

Le chapitre 3 traite de la crédibilité. Ce principe est simple, si les gens ne vous font pas confiance, ils ne suivront pas votre direction. Dès lors, j'énumère et explique huit ingrédients qui établissent la crédibilité du leadership et cinq étapes pour regagner une loyauté perdue.

Le chapitre 4 examine les compétences du leader ou les outils profitables au leadership. Nous y analysons plus précisément quatre aptitudes à cultiver, ainsi que trois autres, dispensées par Dieu, qui contribuent à produire une différence dans le service. Nous cherchons surtout à déterminer s'il existe certaines dispositions qui garantissent d'aborder avec succès toutes les situations que présente le ministère. Le leadership est principalement une question d'influence; c'est pourquoi le chapitre 5 décrit les différents types d'empreinte laissés par les leaders ou comment ces derniers influent sur ceux qui les suivent. Vous découvrirez, à l'appendice M, un « Inventaire des styles de leadership » qui vous aidera à trouver votre propre style et l'ascendant que vous exercez sur votre groupe d'influence.

Tout leader doit avoir des disciples. Mais qu'est-ce qu'un disciple ? Comment faire en sorte que ceux-ci réagissent de manière positive ? Les réponses se trouvent au chapitre 6, qui s'intéresse aussi à la façon de faire face à l'opposition quand elle survient.

Au chapitre 7, nous nous penchons sur l'une des perspectives les plus négligées du leadership, celle du contexte particulier au ministère. Un même leader peut connaître une réussite phénoménale dans certaines situations et échouer lamentablement dans d'autres. Nous proposons donc quatre étapes utiles pour accroître l'efficacité de votre ministère présent ou futur.

Finalement, tout l'aspect de la direction du leadership est abordé au chapitre 8. Il examine la direction que Dieu donne aux disciples et la façon dont le leader les oriente dans cette voie.

J'ai ajouté plusieurs questionnaires dans les appendices pour aider les lecteurs à évaluer où ils se situent par rapport aux différents éléments traités dans chacun des chapitres. Je vous encourage à remplir ces questionnaires au fur et à mesure que vous avancerez dans votre lecture, afin d'estimer vos progrès en tant que leaders.

Je n'ai pas honte d'affirmer que ce livre est surtout destiné aux leaders et aux membres du leadership de l'Église locale, mais la définition que je propose est suffisamment large pour s'appliquer facilement aux ministères para-ecclésiastiques. Un grand nombre d'observateurs de la scène religieuse s'entendent pour dire qu'en ce début du XXI^e siècle, l'Église locale type de l'Amérique du Nord, de l'Europe et d'autres parties du globe expérimente une grave crise. Il s'agit d'un problème sérieux, puisque l'Église est l'espoir du monde (voir Mt 16.18). Toutefois, le leadership constitue l'espoir de l'Église. C'est pourquoi ce sujet me passionne; je veux aider l'Église locale à se comprendre elle-même et à regagner un peu du terrain qu'elle a perdu au profit de l'avancée majeure de la sécularisation et de certaines religions du monde, tel l'Islam en Europe.

Enfin, ce livre est le premier de deux volumes consacrés au leadership. Il se veut une démarche en vue de définir le concept. J'écris le second en collaboration avec mon ami Will Mancini, qui travaille également comme consultant d'Églises. Il traitera de la formation des leaders. Nous croyons que vous devez saisir la nature du leadership avant d'amorcer la formation. Après avoir saisi ce que représente un leader, soit l'objet du présent ouvrage, nous pourrons nous entretenir de la manière de les façonner à tous les niveaux dans l'Église, ce qui constituera le sujet du prochain livre. Nous désirons vous communiquer ce que nous avons appris sur la formation des leaders afin de vous aider à atteindre cet objectif crucial de votre ministère.

1

UN LEADER CHRÉTIEN *L'ESSENCE DU LEADER*

Un de mes anciens étudiants a obtenu son diplôme du séminaire tout en travaillant comme ingénieur et dirigeant pour la société Raytheon Systems à Dallas. Un jour, alors que nous examinions la définition du leader, il a demandé : « Un leader chrétien l'est-il seulement dans la sphère du christianisme ou le demeure-t-il dans tout autre contexte ? » Sa question m'a pris par surprise. Elle interrompait le fil usuel de ma pensée. J'avais l'habitude de réfléchir dans le cadre de la communauté chrétienne. Il me forçait à regarder au-delà de ce paradigme.

Après réflexion, ma conclusion fut qu'un leader chrétien exerce son rôle quel que soit le contexte, qu'il s'agisse ou non d'une organisation chrétienne. Il est le même individu à l'intérieur ou hors des cadres de l'Église. Notre mandat consiste à diriger d'une manière qui soit chrétienne, sans égard aux circonstances.

Dans une Église ou organisation para-ecclésiastique, les leaders servent non seulement en dirigeant, mais aussi en étant des modèles de Jésus-Christ. Paul a écrit à l'Église située dans la ville de Corinthe : « Soyez mes imitateurs, comme je le suis moi-même de Christ » (1 Co 11.1).

Les leaders chrétiens continuent de l'être même dans un environnement qui ne l'est pas nécessairement. Ils sont « le sel et la lumière » (Mt 5.13-16) pour tous, qu'ils connaissent ou non le Sauveur. Jim Collins a écrit un livre sur ce qu'il nomme le cinquième niveau du leadership. Les rares individus se situant à ce rang peuvent transformer une bonne entreprise en une excellente. Collins l'explique ainsi : « Au cours de notre recherche, nous avons identifié le *niveau 5* comme représentant le degré le plus élevé dans l'échelle des aptitudes administratives¹. » Ce groupe de leaders rehausse définitivement la qualité d'une société de médiocre à exceptionnelle.

Collins cite comme exemple de leadership de niveau 5 Colman M. Mockler, PDG de Gillette de 1975 à 1991. Collins a été impressionné par la profonde humilité et la modestie évidente qui caractérisaient Mockler, ainsi que les autres leaders de même niveau. Il mentionne dans cet article que Mockler s'est converti au christianisme à Harvard, pendant ses études pour l'obtention d'un MBA. Il est par la suite devenu le principal instigateur d'un groupe de cadres dirigeants de Boston qui déjeunaient fréquemment ensemble pour discuter des moyens de transposer les valeurs religieuses à leurs milieux d'affaires respectifs. Mockler était un leader chrétien, sel et lumière, au sein de la culture organisationnelle.

Je poursuis deux objectifs dans ce chapitre. Le premier consiste à analyser les caractéristiques du leadership chrétien. Comment celui-ci diffère-t-il du séculier ? L'autre est l'identification des leaders chrétiens dans l'Église primitive.

Les caractéristiques du leadership chrétien

Qu'est-ce qui distingue les leaders chrétiens ? Quelle est la différence entre ces derniers et les leaders en général ? Le leader chrétien est chrétien au plus profond de son être. Alors que la Bible fait référence à plusieurs attributs, nous commencerons au cœur même de ces distinctions en progressant vers la surface pour déterminer sept, ou possiblement huit, traits que je considère essentiels au leadership chrétien.

Le leader chrétien est d'abord chrétien

La conversion personnelle se trouve au centre de la vie d'un leader chrétien. Il faut d'abord être chrétien avant d'être leader chrétien. Il s'agit du point de départ.

Si vous accostiez un passant ordinaire dans la rue, en Amérique du Nord ou en Europe, en lui demandant s'il est chrétien, il vous répondrait probablement par l'affirmative. Même si ces deux continents vivent à l'ère postchrétienne, le christianisme est encore suffisamment reconnu au sein de la société pour que plusieurs professent être chrétiens. Ils veulent simplement dire en fait qu'ils sont protestants ou catholiques plutôt que juifs, musulmans ou adeptes d'une autre religion.

Cependant, selon les Écritures, les chrétiens sont ceux qui ont reçu Jésus-Christ comme leur Sauveur personnel. Ils ont reconnu qu'ils sont pécheurs (Rm 3.23) et que cet état les sépare de Dieu (6.23). Ils savent aussi que leurs bonnes œuvres et leur mode de vie ne peuvent les sauver (Ép 2.8-9). Par conséquent, ils ont mis leur confiance en Christ, Dieu fait homme, mort afin de payer la dette de leurs péchés (2 Co 5.21). C'est ce qui fait d'eux d'authentiques chrétiens. Ils sont nés de nouveau, c'est-à-dire qu'ils ont expérimenté la naissance spirituelle en plus de leur naissance naturelle (Jn 3.121).

Le leader chrétien est un disciple de Christ engagé

En considérant l'essence même du leader chrétien, nous découvrons qu'il ne suffit pas qu'il soit chrétien, mais aussi un disciple de Christ engagé. Tous les chrétiens ne jouent pas le rôle de leaders, c'est pourquoi ceux qui le sont doivent franchir un pas de plus. Après avoir mis leur confiance en Jésus-Christ, ils sont tenus de se soumettre à sa seigneurie. En d'autres termes, ils doivent lui donner leurs vies sans restriction. Paul a résumé cet engagement ainsi dans l'Épître aux Romains : « ...livrez-vous vous-mêmes à Dieu, comme des vivants revenus de la mort, et offrez à Dieu vos membres, comme armes pour la justice » (6.13). Cet impératif

s'appuie sur la vérité que le croyant n'a plus à être assujéti au péché, comme lorsqu'il était incroyant. Le Sauveur a brisé le pouvoir du péché sur nos vies à la croix (Rm 6.6). Avant d'être sauvés, nous n'avions aucune liberté, mais la connaissance de Christ nous accorde maintenant la possibilité de choisir qui nous servirons.

Bien que Paul applique ce passage (Rm 6) à tous les croyants, il est indispensable que ceux qui dirigent soient des modèles pour ceux qui les suivent. Si les leaders désirent voir des disciples s'investir totalement envers Jésus-Christ, leur propre engagement doit sans réserve montrer la voie.

La révélation divine : source de vérité pour le leader chrétien

La source de la vérité puisée à même la révélation divine constitue un troisième trait distinctif du leader chrétien. Notre Dieu riche en miséricorde et en grâce a choisi de se manifester à nous, et cette évidence ne devrait pas nous étonner. Il s'agit d'une double révélation puisqu'elle est à la fois particulière et générale.

La révélation particulière

Les théologiens appellent ce premier type de révélation « particulière ». Elle englobe la Parole de Dieu (Ps 19.7-11; 2 Tm 3.16) et la vie de Christ (Jn 1.18; 14.9). Elle est fondée sur la grâce exceptionnelle de Dieu (Tt 2.11) et nous communique la vérité déterminante à son sujet (Jn 8.32; 2 Tm 2.15). Les chrétiens peuvent découvrir cette vérité par l'étude et l'exégèse de la Parole de Dieu. Par conséquent, les leaders chrétiens tirent avant tout de la Bible leur information sur le leadership. En d'autres termes, les Écritures constituent un véritable filtre épurant toutes leurs données. Ce que la Bible déclare à propos du leadership est vrai parce que son fondement est la révélation particulière de Dieu.